

**IPOTESI DI ACCORDO
PER L'EROGAZIONE DELL'INDENNITA' DEPURAZIONE
DIPENDENTI ACQUEVENETE S.p.A.**

Oggi 27 ottobre 2020 presso la sede di acquevenete S.p.A. in Monselice (PD) si sono incontrati,

acquevenete S.p.A., p.i. 00064780281, con sede in Monselice (PD)- via C. Colombo 29/A, in persona del Direttore Generale avv. Monica Manto, qui rappresentata dal CdL Maurizio Pesenti, giusta delega,

le Organizzazioni Sindacali rappresentate:

dalla sig.ra Federica Franceschi di **Filctem CGIL di Rovigo**

dalla sig.ra Barbara Schiavo di **Filctem CGIL di Padova**

dal sig. Fabrizio Da Lio di **Femca CISL di Padova e Rovigo**

dal sig. Virginio Celin di **UILtec UIL di Padova e Rovigo**

la **rappresentanza dei lavoratori** di acquevenete S.p.A.

Premesso che,

- era in uso presso i lavoratori ex Polesine Acque S.p.A. una compensazione economica agli addetti allo scarico dei c.d. "bottini", superata dalle previsioni dell'accordo di armonizzazione sottoscritto tra le Parti in data 28 maggio 2018;
- il valore complessivo di detta indennità a suo tempo nominata "servizio rifiuti liquidi" è stato nell'anno 2017 (ultimo anno coperto interamente) pari a 16.317,30 euro lordi;
- le OO.SS. hanno richiesto di poter reintrodurre una indennità che potesse comunque compensare il disagio dei lavoratori impiegati nel trattamento delle acque reflue addetti agli impianti che ricevono i bottini;
- la Direzione aziendale si è resa disponibile a riconoscere ai lavoratori addetti al trattamento dei bottini una indennità di funzione aggiuntiva all'ordinario trattamento retributivo utilizzando la disponibilità creatasi dalla cessazione dell'ex "servizio rifiuti liquidi";
- è interesse comune proseguire un reciproco confronto volto alla valorizzazione delle risorse umane aziendali con l'introduzione di sistemi di soddisfazione reciproca volti ad accrescere il valore delle persone;

le Parti convengono quanto segue.

Il presente accordo avrà validità per tutti i lavoratori acquevenete S.p.A. addetti al settore depurazione trattamento bottini e verrà esteso automaticamente a tutti i lavoratori di futura assunzione nonché eventualmente impegnati in aziende terze che dovessero essere successivamente acquisite.

La nuova indennità nominata "indennità scarico bottini" avrà un valore mensile di euro 35,00 (trentacinque/00) lordi per dodici mensilità.

L'erogazione della suddetta indennità è regolata come segue:

- a. a partire dalla retribuzione del mese di ottobre 2020 (in liquidazione nel mese di novembre 2020);
- b. nella sua quantificazione è già stato tenuto conto delle ricadute sulle mensilità aggiuntive e pertanto già comprende la valorizzazione della tredicesima e quattordicesima mensilità;
- c. il dipendente deve risultare affidato al settore depurazione con continuità avendo natura di indennità di funzione ed essendo legata alla permanenza del lavoratore nel trattamento dei bottini;
- d. nel caso di entrata o uscita dal settore o in caso di nuova assunzione o chiusura del rapporto di lavoro nel corso del mese sarà parametrata ai giorni effettivamente lavorati nel mese (divisore contrattuale 26 gg);



Basil Ruffino



- e. non sarà dovuta ai lavoratori che operano nella predetta area che presentano indennità individuali della medesima natura;
- f. ai lavoratori part time sarà liquidata in ragione del minore orario di lavoro previsto dal contratto di lavoro individuale.

Le Parti si incontreranno periodicamente al fine di valutare la rispondenza della presente intese con le utilità per la quale è stata definita.

Letto, confermato e sottoscritto.

acquevenete S.p.A. - per Monica Manto



Filctem CGIL di Rovigo – Federica Franceschi

Filctem CGIL di Padova - Barbara Schiavo

Femca CISL di Padova e Rovigo - Fabrizio Da Lio



UILtec UIL di Padova e Rovigo – Virginio Celin



La rappresentanza dei lavoratori di acquevenete S.p.A.



Bach Rappo

