

DICHIARAZIONE EX ART. 47 D.L. 77/2021
Pari opportunità e inclusione lavorativa nei contratti pubblici

Il sottoscritto Andrea Melchiorri nato a Roma (RM) il 10/01/1976, C.F. MLCNDR76A10H501N, in qualità di Legale rappresentante della società NEW CHANGER S.r.l. avente sede legale in Roma (RM), Via Tirso n. 26, con codice fiscale n. 13868091003 e partita IVA n. 13868091003, ai sensi degli articoli 46, 47 e 77-bis del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, e successive modifiche, consapevole delle sanzioni penali previste dall'articolo 76 del medesimo d.P.R. n. 445/2000, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate,

DICHIARA

- a) che la società NEW CHANGER S.r.l. non è soggetta, al momento della presentazione della proposta progettuale, agli obblighi di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68 (Norme per il diritto al lavoro dei disabili), e che, con riferimento al triennio antecedente la data di stipula del contratto, non è stata destinataria di sanzioni e provvedimenti disposti a suo carico per violazione degli obblighi della medesima norma di legge (art. 47, commi 3-bis e 4, D.L. 77/2021);
- b) che la società NEW CHANGER S.r.l. occupa un numero di dipendenti pari o superiore a quindici e non è incorsa nella sanzione prevista dall'art. 47, comma 6, D.L. n. 77/2021, conv. dalla L. 108/2021, consistente nell'impossibilità di partecipare, in forma singola ovvero in raggruppamento temporaneo, per un periodo di dodici mesi, ad ulteriori procedure di affidamento afferenti agli investimenti pubblici finanziati, in tutto o in parte, con le risorse di cui al PNRR e PNC per non aver adempiuto all'obbligo previsto dal comma 3 del medesimo art. 47 (consegna alla stazione appaltante, entro sei mesi dalla stipula del contratto, una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta).

SI IMPEGNA

- ad assicurare una quota pari almeno al 30% delle assunzioni eventualmente necessarie per la realizzazione del Progetto o per la realizzazione delle attività ad esso connesse o strumentali sia all'occupazione giovanile sia all'occupazione femminile (art. 47, comma 4, D.L. 77/2021).

DICHIARA ALTRESÌ

- di essere a conoscenza che le nuove assunzioni da destinare all'occupazione giovanile e femminile si identificano con il perfezionamento di contratti di lavoro subordinati disciplinati dal decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, e dai contratti collettivi sottoscritti dalle organizzazioni sindacali comparativamente più rappresentative a livello nazionale;

- di essere a conoscenza che il rispetto dell'impegno sopra dichiarato sarà oggetto di specifica verifica di conformità da parte della Stazione appaltante;
- di essere a conoscenza che l'inadempimento dell'obbligo di cui all'art. 47 comma 4 comporta la risoluzione dell'accordo medesimo e dei contratti discendenti.

Roma (RM), il 30 maggio 2024

per NEW CHANGER S.r.l.

l'Amministratore Unico

(Andrea MELCHIORRI)

