



**AVVISO DI SELEZIONE DI PERSONALE PER
N. 1 ADDETTO UFFICIO RISORSE UMANE**

**Posizione da
ricoprire**

acquevenete SpA, società a totale partecipazione pubblica, affidataria del Servizio Idrico Integrato, indice una selezione per titoli, eventuale prova preselettiva e colloquio per l'assunzione e la formazione di una graduatoria per la figura professionale di

ADDETTO UFFICIO RISORSE UMANE

L'assunzione per n. 1 posto avverrà a tempo pieno e indeterminato fatto salvo il periodo di prova previsto dalla contrattazione collettiva con l'inquadramento e il trattamento economico previsti dal CCNL Unico Gas Acqua in relazione al profilo e alle mansioni del candidato selezionato.

Il lavoratore dovrà provvedere alla gestione delle presenze del personale mediante software dedicato, al controllo dei cedolini sia dal punto previdenziale che fiscale, alla gestione dei contratti di somministrazione di lavoro, all'esecuzione degli adempimenti obbligatori relativi al rapporto di lavoro, alla gestione degli adempimenti connessi alle paghe.

Sono richiesti disponibilità, autocontrollo, attenzione all'ordine, precisione e capacità nella programmazione delle attività. Il rispetto dei ruoli e delle disposizioni impartite completano il profilo ricercato.

La graduatoria manterrà validità per eventuali future nuove assunzioni e/o per rinuncia, decadenza o dimissioni del vincitore, per un periodo di 24 mesi.

E' data facoltà ad acquevenete SpA, fino alla pubblicazione della graduatoria finale, di procedere con provvedimento motivato alla revoca dell'avviso di selezione e all'annullamento del procedimento.

Terminata la selezione, è comunque facoltà di acquevenete SpA non procedere ad alcuna assunzione, ferma restando la validità della graduatoria pubblicata per il periodo sopra indicato.

<p>Requisiti richiesti</p>	<p>I candidati dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti:</p> <p>Requisiti generici</p> <p>a) cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea ovvero di un Paese terzo, purchè in tale ultima ipotesi il candidato sia titolare del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o dello <i>status</i> di rifugiato ovvero dello <i>status</i> di protezione sussidiaria;</p> <p>b) età non inferiore ai 18 anni e comunque non superiore al limite massimo previsto per il collocamento a riposo d'ufficio;</p> <p>c) godimento dei diritti politici;</p> <p>d) inesistenza di condanne penali o di stato di interdizione o di provvedimenti di prevenzione o altre misure;</p> <p>e) idoneità psico-fisica all'impiego e alle specifiche mansioni tipiche del profilo professionale da ricoprire, che acquevenete SpA si riserva di accertare, sottoponendo a visita medica i vincitori della selezione, ai sensi della normativa vigente;</p> <p>f) posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva e di quelli relativi al servizio militare volontario (per i candidati cittadini italiani di sesso maschile nati entro il 31/12/1985);</p> <p>g) adeguata conoscenza della lingua italiana sia scritta che parlata.</p> <p>Requisiti specifici</p> <p>h) Possesso del diploma di scuola media superiore ad indirizzo commerciale (ragioneria o istituto professionale commerciale) oppure Laurea in consulente del lavoro (Classe L14) oppure laurea ad indirizzo giuridico o economico; Per i candidati che hanno conseguito il suddetto titolo in altro Paese dell'U.E. è riconosciuta l'equipollenza del titolo di studio secondo la normativa vigente;</p> <p>i) Esperienza lavorativa certificabile di almeno 2 anni, maturata con qualsiasi tipologia di contratto, in posizione analoga presso aziende con almeno 100 dipendenti o Studi di consulenza del lavoro;</p> <p>j) possesso della patente di categoria B in corso di validità nello Stato Italiano.</p> <p>Tutti i requisiti per la partecipazione alla selezione dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine indicato nel presente avviso per l'inoltro della candidatura, nonché al momento della stipulazione del contratto individuale di lavoro.</p> <p>La mancanza dei requisiti in qualsiasi momento accertata è causa di esclusione dalla selezione.</p>
<p>Data pubblicazione avviso</p>	<p>16/05/2019</p>
<p>Scadenza invio candidatura</p>	<p>06/06/2019</p>

<p>Modalità di invio della candidatura</p>	<p>L'inoltro della candidatura potrà avvenire esclusivamente utilizzando il <i>form on-line</i> disponibile nella Sezione "Azienda/Selezione del Personale" del sito www.acquevenete.it entro e non oltre il termine del 06/06/2019. Non saranno accettate candidature pervenute con modalità difformi rispetto a quella indicata.</p> <p>Al termine della registrazione il sistema restituirà ai soli candidati che avranno dichiarato il possesso di tutti i requisiti richiesti e dettagliati nel <i>form on-line</i> la ricevuta di presentazione della candidatura e copia della stessa.</p> <p>In caso di mancata indicazione del possesso di tutti i requisiti richiesti, il sistema non consentirà il perfezionamento della candidatura e, quindi, la stampa della ricevuta.</p> <p>L'Azienda si riserva in ogni momento della procedura selettiva di verificare il possesso dei requisiti e, in caso di dichiarazioni mendaci o non riscontrate dal CV o da altre documentazioni idonee prodotte, escludere in qualsiasi momento i candidati.</p> <p>Alla candidatura on-line gli aspiranti dovranno allegare il Curriculum Vitae in formato elettronico (file .pdf), che dovrà riportare la dicitura "CV redatto ai sensi del D.P.R. n. 445/2000".</p> <p>Le dichiarazioni rese ai sensi e per gli effetti del D.P.R. n. 445/2000 devono essere circostanziate e contenere tutti gli elementi utili alla valutazione e ai successivi controlli, sotto pena di mancata valutazione dei titoli, ferme restando le sanzioni previste dall'art. 76 del citato D.P.R. per le ipotesi di falsità e di dichiarazioni mendaci.</p> <p>Si specifica che acquevenete SpA, per l'intera procedura e attività di selezione, sarà supportata da Etjca S.p.A..</p>
<p>Modalità di gestione della selezione</p>	<p><u>Valutazione Curriculum Vitae e titoli</u></p> <p>I titoli saranno valutati sulla base di quanto dichiarato dai candidati nel <i>Curriculum Vitae</i> allegato alla candidatura. Tutte le attività relative allo <i>screening</i> dei <i>Curriculum Vitae</i> e alla verifica della documentazione a comprova dei requisiti richiesti, saranno svolte da Etjca S.p.A.. Alle fasi successive della procedura saranno ammessi esclusivamente i candidati in possesso dei requisiti richiesti.</p> <p><u>Eventuale prova preselettiva</u></p> <p>L'eventuale prova preselettiva consisterà nella somministrazione di un questionario a risposta multipla vertente sulle materie previste per il colloquio.</p> <p>I candidati verranno convocati sul sito www.acquevenete.it, nella sezione "Azienda/Selezione del personale", esclusivamente attraverso la pubblicazione del codice ricevuto da ciascun candidato all'atto della registrazione.</p> <p>La pubblicazione avrà quindi forma anonima e sarà da considerarsi come avvenuta notifica.</p> <p>Supereranno la prova preselettiva e saranno ammessi al successivo colloquio i primi 45 candidati, in ordine di merito, risultanti dalla prova preselettiva, oltre gli <i>ex aequo</i> dell'ultimo in graduatoria.</p>

	<p>I test consisteranno in questionari sorteggiati il giorno delle prove, costituiti da 30 quesiti, con tre alternative di risposta che prevedono i seguenti punteggi: 1 punto per ogni risposta esatta; - 0,33 per ogni risposta sbagliata; - 0,17 per risposte multiple; - 0,13 per risposte omesse.</p> <p>Colloquio</p> <p>I codici dei candidati ammessi a sostenere il colloquio saranno pubblicati sul sito www.acquevenete.it, nella sezione “Azienda/Selezione del personale” unitamente al calendario delle prove stesse. Tale pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti.</p> <p>Il colloquio avrà l’obiettivo di:</p> <ul style="list-style-type: none"> - valutare l’aderenza del profilo del candidato e delle sue caratteristiche e comportamenti rispetto a quanto atteso dal contesto organizzativo e dai valori di riferimento aziendali, - valutare la componente motivazionale, - verificare le conoscenze e competenze tecniche e il <i>Curriculum</i> presentato, sia in termini di conoscenze acquisite che di esperienze maturate e attinenti al profilo oggetto di selezione. <p>In particolare le materie oggetto dell’eventuale prova saranno:</p> <ul style="list-style-type: none"> • tempi e modalità esecutive degli adempimenti in materia di lavoro; • gestione degli infortuni e delle malattie professionali; • registrazione ed elaborazione dei dati della presenze e controllo dei cedolini paga anche negli aspetti contributivi, previdenziali e fiscali; • applicazione del CCNL Unico Gas Acqua; • cenni e nozioni in materia di procedura disciplinare; • utilizzo pratico di un software della gestione delle presenze (es. Zucchetti, Inaz, ecc.). <p>Il giorno stabilito per l’eventuale prova preselettiva e per il colloquio i candidati dovranno presentarsi, a pena esclusione dalla selezione, muniti di documento di identità in corso di validità, della candidatura e della ricevuta della stessa rilasciata dal sistema di accettazione.</p> <p>Ogni comunicazione avverrà attraverso pubblicazione sul sito www.acquevenete.it, nella sezione “Azienda/Selezione del personale”.</p>
<p>Trattamento dati personali</p>	<p>Ai sensi dell’articolo 13 del regolamento (UE) 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali (in seguito, “GDPR”) si informa che i dati richiesti in relazione alla selezione di cui al presente avviso saranno trattati solo per gestire la presente selezione.</p> <p>I dati saranno trattati con o senza ausilio di mezzi elettronici e per il tempo necessario agli adempimenti relativi alla procedura in conformità a quanto stabilito da detta normativa.</p> <p>Titolare del trattamento è acquevenete SpA. Le informazioni sul trattamento dei dati e i diritti riconosciuti dal GDPR sono consultabili nell’informativa allegata.</p>

**Responsabile del
Procedimento e
informazioni**

La presente selezione è regolata secondo le modalità previste dal documento "Criteri e modalità per il reclutamento del personale e per in conferimento degli incarichi – linee guida" di acquevenete SpA", reperibile all'indirizzo www.acquevenete.it.

Il Responsabile del Procedimento è la Responsabile dell'Ufficio Risorse Umane di acquevenete SpA Elisa Gattolin.

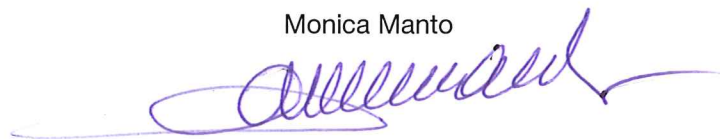
Tutte le informazioni in merito all'avviso di selezione potranno essere richieste a Etjca S.p.A. mediante l'invio di una mail all'indirizzo selezioni.acquevenete@etjca.it.

Per l'assistenza tecnica alla registrazione anagrafica e compilazione dei campi richiesti dal form di candidatura *on-line*, oltre a consultare la Guida e le Faq, sul portale della candidatura *on-line* sarà attiva una sezione dedicata al servizio di assistenza tramite e-mail.

Si precisa che gli operatori non potranno compilare la candidatura per conto dei candidati, ma solo risolvere eventuali problemi tecnici.

IL DIRETTORE GENERALE

Monica Manto



Informativa ex art. 13 GDPR UE 2016/679 per il Trattamento dei dati personali dei candidati da parte di acquevenete SpA con sede in via C. Colombo 29/A - 35043 Monselice (PD).

Titolare del trattamento

Ai sensi dell'articolo 13 del Regolamento UE 2016/679 (infra: "Regolamento" o "GDPR"), *acquevenete SpA*, in qualità di titolare del trattamento ("Titolare"), raggiungibile all'indirizzo mail privacy@acquevenete.it, la informa che tratterà i suoi dati personali come definiti dall'art. 4(1) ed, eventualmente, all'art. 9 e 10 del GDPR, raccolti nell'ambito del processo di selezione e reclutamento del personale di cui all'avviso di selezione.

Il Responsabile per la protezione dei dati personali ("Data Protection Officer" o "DPO") è contattabile all'indirizzo e-mail privacy@archimedia.it.

Categorie e tipi di dati oggetto del trattamento

I dati trattati dal Titolare possono includere dati comuni, quali:

- informazioni personali (nome, cognome, data di nascita, ecc);
- informazioni di contatto (telefono, indirizzo, e-mail, ecc.);
- dati lavorativi e professionali;
- dati giudiziari (condanne penali, procedimenti penali pendenti, ecc.).

Attraverso il Suo *curriculum vitae* o successivamente, il Titolare potrebbe raccogliere dati "particolari" come definiti all'art. 9 del GDPR, ossia idonei a rivelare l'origine razziale ed etnica, le convinzioni religiose, le opinioni politiche, l'adesione a partiti politici, l'adesione a sindacati, associazioni od organizzazioni a carattere religioso, filosofico, dati biometrici, genetici, nonché lo stato di salute (ad esempio appartenenza alle cosiddette categorie protette). Si ricorda che può rimuovere i suoi dati particolari dal CV poiché non ha l'obbligo di comunicarli. Tuttavia, se ritiene siano necessari ai fini della candidatura, deve acconsentire al loro trattamento.

I dati personali sopra indicati saranno di seguito definiti congiuntamente come "dati personali".

Finalità, base giuridica e facoltatività del trattamento

Tutti i dati personali da lei forniti nell'ambito della selezione sono trattati senza necessità di un suo specifico consenso per le seguenti finalità e previsioni di legge:

- a) per valutare la coerenza del suo profilo rispetto alle posizioni lavorative aperte e in generale per la gestione delle procedure di selezione;
- b) per contattarla al fine di programmare colloqui che si rendano necessari, utilizzando i dati di contatto da lei forniti, ai sensi degli artt. 6(1)(a); 6(1)(b) e 10 del GDPR e gli artt. 111-bis e 2-octies comma 3 lettera a) del Dlgs. 196/2003 ("Codice Privacy"), nonché dell'art. 6(1)(f) del GDPR, ossia il legittimo interesse del titolare a verificare l'idoneità del candidato a ricoprire la specifica posizione aperta, ovvero volto ad applicare il modello di controllo, gestione e organizzazione previsto dal D.Lgs. 231/01;
- c) per assolvere eventuali obblighi di legge a cui il Titolare è soggetto ai sensi dell'art. 6, par. 1, lett. c) del GDPR;
- d) per finalità difensive sulla base degli art. 6, par. 1, lett. f) e 9, par. 2, lett. f) del GDPR.

Si ribadisce che l'eventuale trattamento di tali dati particolari potrà avvenire, ai sensi dell'art. 9(2)(a) del GDPR, solo previo suo esplicito consenso e in conformità alle autorizzazioni vigenti in materia di protezione dei dati personali.

Destinatari e trasferimento dei dati personali

I suoi dati personali potranno essere condivisi con:

- persone fisiche autorizzate dal Titolare al trattamento di dati personali previa sottoscrizione di un accordo di riservatezza;
- consulenti o fornitori di servizi, i quali agiscono tipicamente in qualità di responsabili del trattamento ex art. 28 del GDPR il cui elenco è disponibile presso la sede del Titolare;
- soggetti, enti o autorità – autonomi titolari del trattamento- a cui sia obbligatorio comunicare i suoi dati personali in forza di disposizioni di legge o di ordini delle autorità.

Per quanto concerne l'eventuale trasferimento dei dati verso Paesi Terzi, il Titolare rende noto che i dati personali non sono trasferiti all'esterno dell'Unione Europea.

Conservazione dei dati personali

I suoi dati personali saranno conservati solo per il tempo necessario ai fini per cui sono raccolti, rispettando il principio di minimizzazione di cui all'articolo 5.1.c) del GDPR. Per quanto riguarda il CV trasmesso, i dati personali saranno conservati fintantoché la posizione per cui si è inviato il CV è disponibile. I dati personali trattati per le finalità di cui alla lettera c) saranno conservati fino al tempo previsto dallo specifico obbligo o norma di legge applicabile. È possibile avere maggiori informazioni, su richiesta, presso il Titolare e o il DPO ai contatti sopraindicati.

I suoi diritti

Lei ha il diritto di accedere in qualunque momento ai dati che la riguardano ai sensi degli art. 15-22 GDPR.

In particolare potrà chiedere la rettifica, la cancellazione, la limitazione del trattamento dei dati stessi nei casi previsti dall'art. 18 del GDPR, la revoca del consenso, di ottenere la portabilità dei dati che la riguardano nei casi previsti dall'art. 20 del GDPR, nonché proporre reclamo all'autorità di controllo competente ex articolo 77 del GDPR (Garante per la Protezione dei dati personali).

Può formulare una richiesta di opposizione al trattamento dei suoi dati, ex articolo 21 del GDPR, nella quale dovrà dare evidenza delle ragioni che giustifichino l'opposizione.

Il Titolare si riserva di valutare la sua istanza la quale non potrà essere accettata qualora motivi legittimi cogenti prevalgano sui suoi interessi, diritti e libertà.

Le richieste vanno rivolte per iscritto al Titolare ovvero al DPO ai recapiti sopraindicati.

Il Titolare
acquevenete SpA